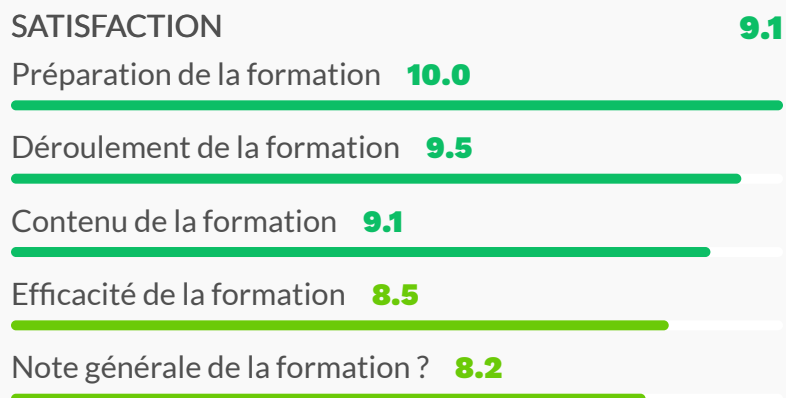


# RAPPORT QUALITÉ DE LA FORMATION

Concevoir et prototyper son écosystème d'open badges

**9.1** / 10



# EVALUATION PRÉ-FORMATION

**Qu'attendez vous de pouvoir faire avec les open badges au terme de cette formation ?**

**Thomas Maignan**

L'objectif de cette formation est pour moi de comprendre le fonctionnement des open badges. Une fois toutes ces informations en tête, la deuxième étape sera d'envisager une réflexion sur l'intégration de cet outil à l'écosystème Médialab.

**Philippe FOURRIER**

Etre en capacité de comprendre et d'utiliser au mieux cet "outil" dans le cadre de l'action "Territoire partagé" (et au delà !).

**Christophe BERTANI**

Maitriser le concept et la mise en œuvre opérationnelle

**Harold Toutain**

Voir la possible utilisation de ces open badges dans le cadre mon travail.

**Bastian Boudesseul**

Sensibiliser tous publics à son utilisation. Les utiliser pour accompagner des collaborateurs salariés.

**Justine DAULLE**

De pouvoir m'approprier davantage le concept, sa formalisation pour pouvoir communiquer, expliquer, accompagner et adapter les open badges aux publics ( réinsertion sociale et professionnelle) que j'accompagne quotidiennement et particulièrement ceux visés par Territoires Partagés. De plus, au niveau du management, celui-ci peut être une ressource d'échange, d'analyse à la fois individuelle et collective notamment sur les savoirs être et savoir faire acquis avec le temps et l'expérience et ainsi réajuster notre démarche et nos outils.

**Louise HERAIL**

Etre capable de sensibiliser les publics en réaliser un et déterminer leur bonne utilisation selon les pratiques et usages

**Muriel LEBARBIER**

utiliser ce support pour valoriser les compétences des personnes accueillies ds le cadre du projet TP 100 % inclusion

## Connaissez-vous déjà les open badges ?

Thomas Maignan

Seulement les grandes lignes.

Philippe FOURRIER

Très peu ... juste quelques connaissances théoriques !

Christophe BERTANI

Le principe, les grandes lignes

Harold Toutain

Non.

Bastian Boudesseul

Oui.

Justine DAULLE

Je connais le concept d'open badges, les journées Accompagnement, Reconnaissance et Emploi, le 9 et 10 juillet dernier m'ont permis de mieux cerner ses apports et son utilité.

Louise HERAIL

Oui; formation CIBC au Dôme en 2020 sur les Open Badges Emploi/Formation

Muriel LEBARBIER

de façon théorique

## Utilisez-vous déjà des outils open badges : factory, passport, badger, ... ?

Thomas Maignan

Non

Philippe FOURRIER

Non

Christophe BERTANI

Non

Harold Toutain

Non.

Bastian Boudesseul

Oui. Lors de l'évènement qui a eu lieu au Dôme cette année.

Justine DAULLE

Non pas encore, hâte de découvrir l'aspect concret et sa mise en pratique.

Louise HERAIL

Non

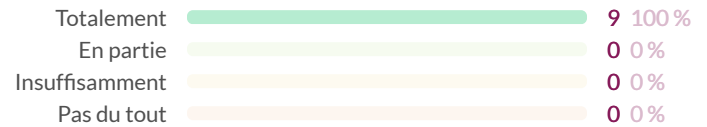
Muriel LEBARBIER

non

# EVALUATION DE SATISFACTION

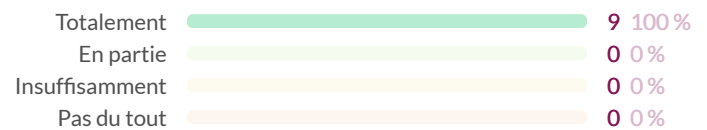
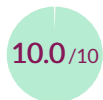
## Préparation de la formation

Le programme et les objectifs de la formation ont-ils été clairement annoncés ?

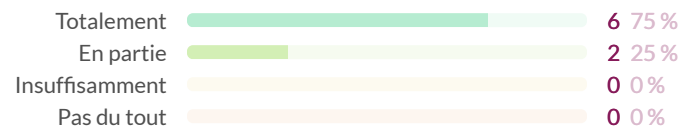
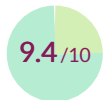


## Déroulement de la formation

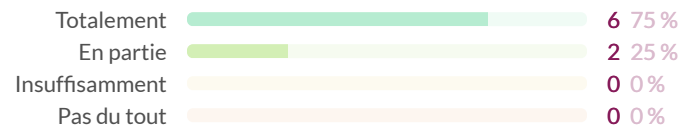
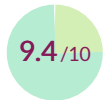
Le formateur était-il clair et dynamique ?



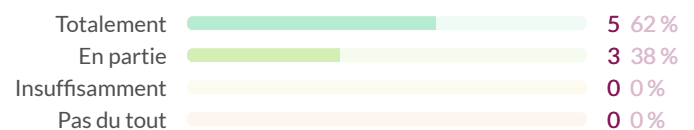
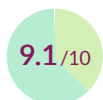
Les exercices et activités étaient-ils pertinents ?



Le formateur a-t-il adapté la formation aux stagiaires ?



Le groupe était composé de manière adaptée ?



## Le rythme de la formation était-il ?

Adapté 7 78 %

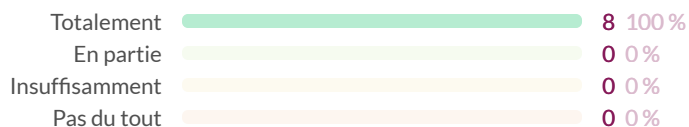
Trop rapide 2 22 %

Trop lent 0 0 %

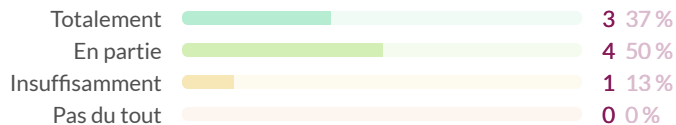
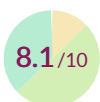
## Contenu de la formation

9.1 / 10

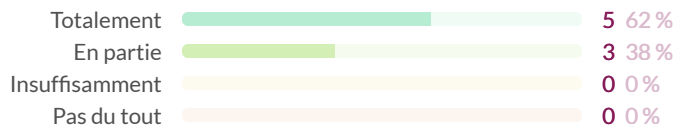
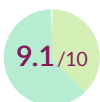
Le programme était-il clair et précis ?



Le programme était-il adapté à vos besoins ?



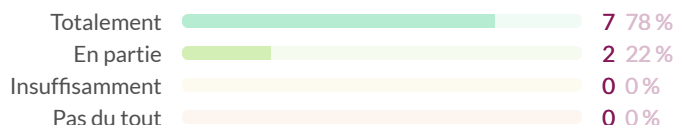
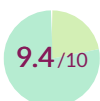
Les supports de formation étaient-ils clairs et utiles ?



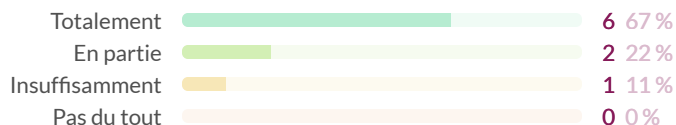
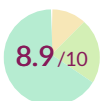
## Les objectifs du programme sont-ils atteints ?

9.0 / 10

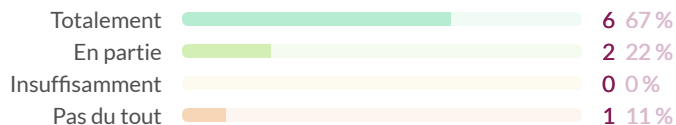
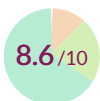
Acculturer et informer sur les interactions usages proposés par les open badges



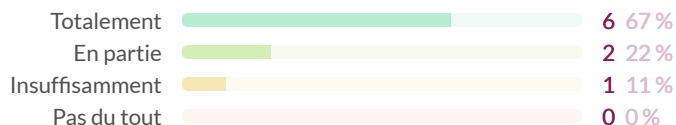
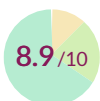
Transmettre les savoir-faire nécessaires à la conception et à la production d'open badges



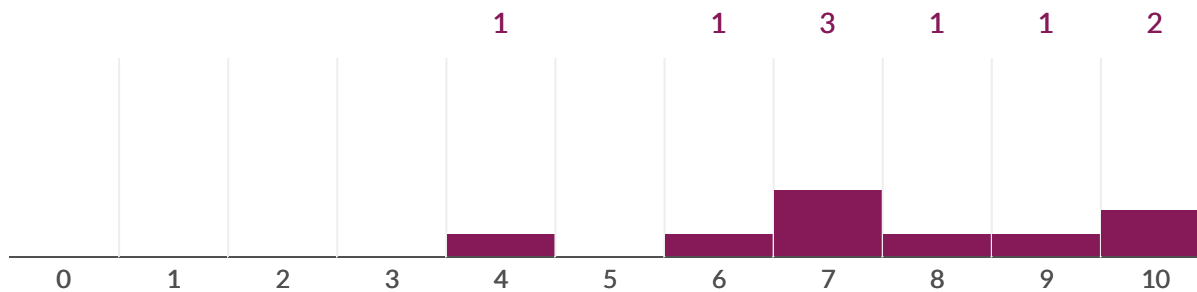
transmettre les savoir-faire nécessaires pour formaliser et mettre en oeuvre un écosystème open badges



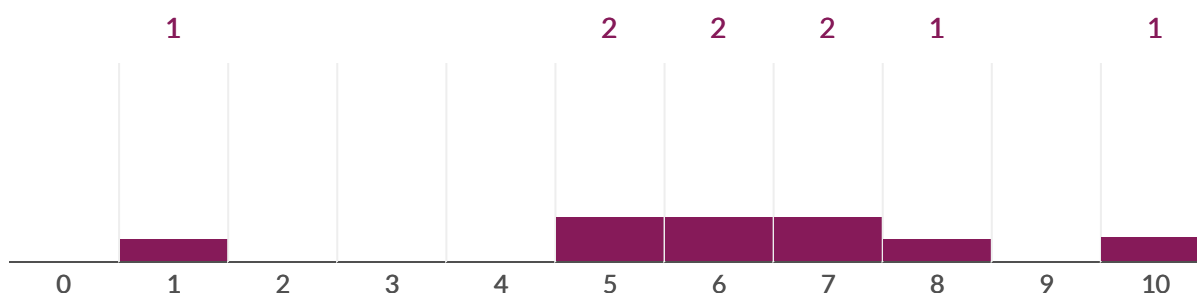
sensibiliser aux écueils liés à chacun de ses objectifs



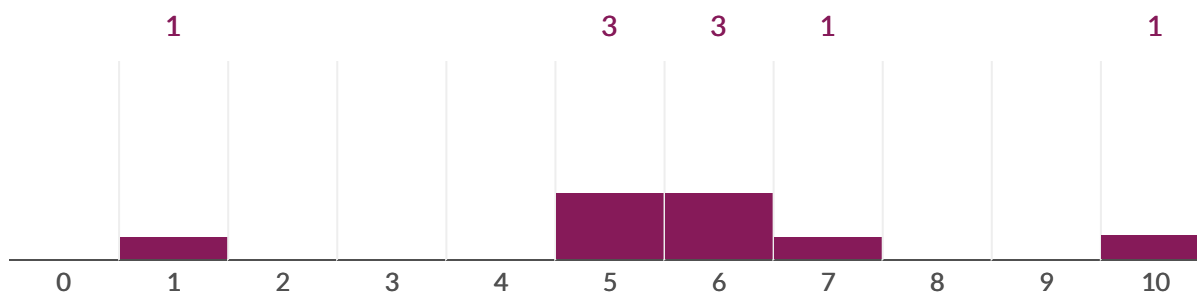
**Evaluez vos compétences. Acculturer et informer sur les interactions usages proposés par les open badges**



**Evaluez vos compétences. Transmettre les savoir-faire nécessaires à la conception et à la production d'open badges**

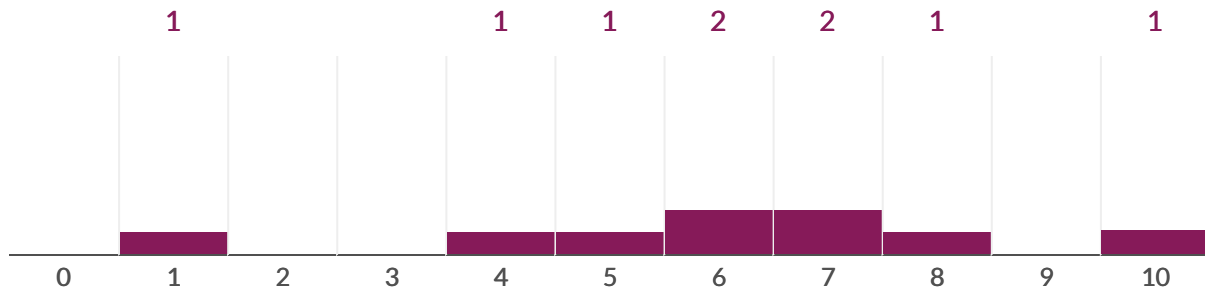


**Evaluez vos compétences. transmettre les savoir-faire nécessaires pour formaliser et mettre en oeuvre un écosystème open badges**



## Évaluez vos compétences. sensibiliser aux écueils liés à chacun de ses objectifs

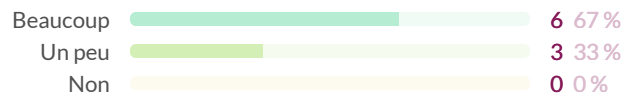
6.0 / 10



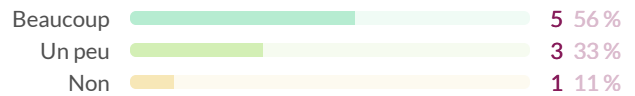
## Efficacité de la formation

8.5 / 10

Cette formation améliore-t-elle vos compétences ?



Ces nouvelles compétences vont-elles être applicables dans votre travail ?



## Recommanderiez-vous cette formation ?

Oui 9 100%

Non 0 0%



## Quels sont les points forts de cette formation ?

Thomas Maignan

La compréhension de l'écosystème Open Badge

Bastian Boudesseul

exercices différents permettant d'alterner théorie et pratique

Justine DAULLE

- la maîtrise et l'expérience du formateur qui nous permet de casser nos représentations sur l'utilisation des OB - le fait que tous les participants étions réunis pour mettre en application ce procédé dans un projet commun (TP) - les exemples concrets et la mise en pratique

Philippe FOURRIER

Ouverture vers cet outils encore trop méconnu. Mise en situation pratique partielle qui donne plus de sens à l'application directe de l'outil La composition du groupe; tous engagés dans un projet commun donc une volonté commune (dans des parcours distincts) de s'approprier l'outil pour l'intégrer correctement au projet.

Harold Toutain

L'appropriation d'une "contre culture" ou d'une culture universelle qu'on ignore, qui permet de s'approprier la philosophie de l'open badge. Formateur très agréable dans son discours.

Karen Ernoult

Un formateur très pertinent et connaissant parfaitement son sujet et qui ne se prend pas au sérieux

Louise HERAIL

la clarté et l'interactivité

Muriel LEBARBIER

l'acculturation

## Quels sont les points faibles de cette formation ?

Thomas Maignan

Manque d'information sur l'impact de la mise en place d'un tel système.

Justine DAULLE

- la partie conception générale reste abordable par contre quand nous commençons à entrer dans les détails peut être faire plus d'exemple ensemble pour être sure que tout le monde suive et reste mobilisé dans cette découverte

Philippe FOURRIER

Trop d'informations (pour la plupart totalement nouvelles) en peu de temps. Pas assez de mise en situation; cela mérite de compléter et d'expérimenter en aval.

Harold Toutain

On s'entend pas bien avec les masques :D

Karen Ernoult

Il faudrait une demie journée de plus pour s'approprier totalement les outils

Louise HERAIL

le manque de pré-requis préalables pour un néophyte; intéressant peut être d'envoyer des tutos vidéos en amont

Muriel LEBARBIER

la technicité

## Note générale de la formation ?

 4.11 /5



## Autres remarques

Thomas Maignan

Bon moment passé sur cette formation avec un super animateur !

Justine DAULLE

Pour ma part c'était très intéressant et cet apport me permet de mieux visualiser l'approche des OB dans TP mais m'interpelle aussi sur de nombreux points et tant mieux ! C'est un outil qu'on peut aborder avec légèreté mais qu'il ne l'est pas pour autant ! Merci pour votre écoute et disponibilité

Philippe FOURRIER

Merci à vous pour votre accueil et votre accompagnement

Muriel LEBARBIER

je cogite .....